

附件 1

中共清涧县委党校
2023 年单位预算公开说明

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职责及机构设置
- 二、工作任务
- 三、人员情况说明

第二部分 收支情况

- 四、收支说明

第三部分 其他情况

- 五、“三公”经费及会议费、培训费情况说明
- 六、国有资产占有使用及资产购置情况说明
- 七、政府采购情况说明
- 八、绩效目标说明
- 九、公用经费情况说明
- 十、专业名词解释

第四部分 公开报表

（具体预算公开报表）

第一部分 部门概况

一、主要职责及机构设置

(一) 主要职责

中共清涧县委党校是县委直属参公事业单位。主要职责：县域内党员领导干部教育和理论政策宣传及研究的主阵地，是县委强化基层党的建设的重要路径。对重大理论和现实问题开展科学研究，为县委、县政府科学决策服务。负责对各类骨干的培训、轮训及机关单位科级干部、村、社区、非公经济组织、社会组织、入党积极分子、村官和基层党组织书记等培训。

(二) 内设机构。

无。

二、工作任务

2023年，县委党校积极开展“1128”工程，即围绕一条主线，突出一个主题，紧盯两个重点，推动八项工作。

一条主线，即习近平新时代中国特色社会主义思想。这条主线是党校办学治校的指导思想，贯穿党校教育培训、科研咨政、党的建设全过程和各方面。

一个主题，即党的二十大精神。学习贯彻党的二十大精神，是党校全年工作的政治任务，要牢牢把握过去5年工作和新时代10年伟大变革的重大意义、牢牢把握新时代中国特色社会

主义思想的世界观和方法论、牢牢把握以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的使命任务、牢牢把握以伟大自我革命引领伟大社会革命的重要要求、牢牢把握团结奋斗的时代要求，使党的二十大精神深入人心。

两个重点，即党校办学基础设施建设项目和全省办学质量评估。

1. 完成党校办学基础设施建设项目既定目标任务，2023年9月底竣工，力争年底交付使用、搬迁新址。

2. 完成全省办学质量评估任务，力争以硬实力通过评估，成为全省合格县级党校。

八项工作，即“8个加强”：

1. **加强政治建设行动**。党校是党培养党员领导干部的主阵地，要把讲政治始终放在突出位置，紧紧围绕党的二十大精神主题，把“忠诚、干净、担当，自信、创新、卓越”的校训和“党校姓党”的旗帜贯穿党校教学、科研和党的建设全过程，努力提高党员领导干部的政治判断力、政治领悟力和政治执行力，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，捍卫“两个确立”，做政治上的明白人。

2. **加强教育培训工作**。

重点突出六字诀：“短”“平”“快”“小”“巧”“精”。

短：要求所有备课老师课件不戴高帽子，不纸上谈兵，不讲不接地气的话，不举没有示范性的例子，不做与教学无关的活动，使整个课程质量高、时间短、不拖堂。

平：2023年继续开展线上教学等新型模式，积极联系省委党校、市委党校和各县区党校，推动党课教学平台化，实现优质教育资源共享。

快：要求党校老师学以致用，做到接受新知识快，吸收新思想快，掌握新政策快，了解新动向快，传递新信息快，及时发出党校声音。

活：研讨教学已经成为一种常态。2023年在课程设置上更加灵活，增加更多主题研讨、小组讨论，引导广大党员干部学思用贯通，知信行合一。

巧：2023年将采取网上问卷、课后调查、教学反馈等方法，真正了解学员需要什么课，喜欢什么样的授课方式，据此灵活巧妙的调整课程，达到授课和听课“双赢”效果。

精：2023年力争引进招录高学历专业人才2名，邀请行业部门专业人才讲党课，激发内部教师的教学热情，力图通过集体备课、评课，打造几堂有特色的精品课程。

2023年拟办主体培训班8-10期，打破常年培训对象过于单一的局面，打破常年课程设置过于行业化的局面，打破常年培训形式过于刻板的局面，打破常年培训管理过于松散的局面，采取线上线下相结合的办法，使培训覆盖面更广，受众面更大，培训效果更好。增加现场教学、研讨教学、互动教学比重，把党课讲在镇村，讲在田间地头，让更多优秀学员走上讲台。挖掘清涧红色资源，建立与外地党校联合办学机制，传播清涧红色文化，带动当地经济发展。同时，采取走出去的办法，

借鉴外地办学经验，积极启动开设1个月长班，实现办学资源共享。

3. 加强科研咨政工作。科研咨政是党校的重要任务，科研成果转化是党校为县委、县政府提供决策的智慧支持。2023年要以党的二十大精神为统领，结合县第二十次党代会精神，坚持“生态立县、产业富县、文旅兴县”战略，以全力打造沿黄优质特色农产品输出地、国家全域旅游示范区、黄河流域生态治理示范县为重点，下定决心，沉下身子，走进基层，走进农村，走进农民，走进田间地头，或者走进红色资源丰富的地方，感受不一样的情怀，真正通过调研，写出高质量、有价值的调研文章或者论文，力忌闭门造车，力忌纸上谈兵，力忌走马观花，力忌游山玩水，用科研成果说话，用成果转化说事，力争为县委、县政府提供有价值的调研报告2篇。

4. 加强全面从严治党。严格落实全面从严治党主体责任，驰而不息抓好党风廉政建设，严格落实中央八项规定，遵照《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》，管自己，管干部，管亲属，做到廉洁从政，廉洁用权，廉洁用人，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，2023年继续推动“五个一”，即每年对学校党风廉政建设工作进行一次综合评估；每年对党校全体党员进行一次廉政鉴定；每年对党校全体教职工进行一次廉政考试；每年对党校廉政文化建设进行一次现场交流点评；每年对党校执行党风廉政建设责任制进行一次民意调查。

5. 加强意识形态工作。党校在意识形态工作中有着重要职能，代表着党的声音，对党员领导干部的思想有着一定的引领作用。2023年，党校认真学习党的二十大精神，坚决贯彻《中国共产党宣传工作条例》，做到四个贯穿始终：将习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿始终，将党的二十大精神主题贯穿始终；将“忠诚、干净、担当，自信、创新、卓越”的校训贯穿始终，将“党校姓党”的原则贯穿始终，将习近平总书记关于意识形态的重要论述重要指示贯穿始终。坚决管好老师，把好教学关，课件关，研讨关，坚决管好网络，把好微信群、QQ群、公众号。

6. 加强校风学风建设。良好的校风和学风是党校（行政学院）事业健康发展的基本保证。坚持严以治校、严以治教、严以治学，严格政治纪律，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部培训的首要任务和中心内容，把讲政治摆在首要位置，突出思想淬炼、政治历练、党性锻炼，真正提高广大干部的政治判断力、政治领悟力和政治执行力。严格学员管理，逐步将干部培训考核情况作为干部任职、晋升、管理的重要参考。建立严格的考勤、考核、奖惩机制，所有学员不“代学”，不“陪读”，不聚餐，不饮酒，不得组织和参与一切与学习培训无关的活动。培训期间及结业后，不得以同学、师生等名义搞小团体，拉小圈子。坚决反对“四风”，坚决反对主观主义、教条主义，大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风，营造良好的校园环境。

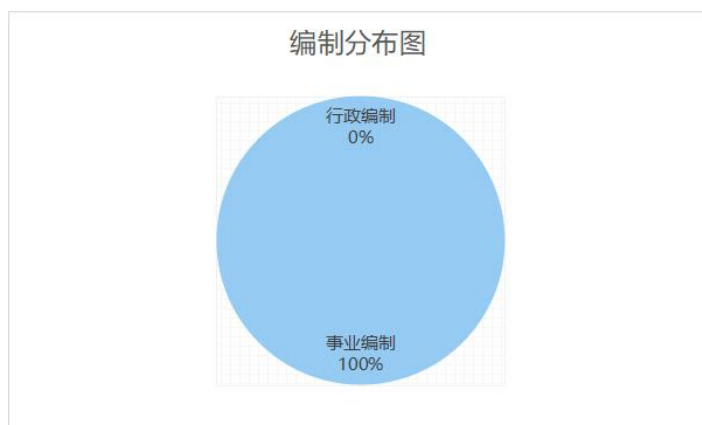
7. 加强人才队伍建设。2023 年，力争引进、招录高学历专业人才 2 名，邀请行业部门顶尖的专业人才讲党课，激发内部教师的教学热情，培养年轻骨干教师，让“传帮带”成为常态。积极与高校、省委党校、市委党校建立互动、联动关系，逐步实现师资资源的共建共享。

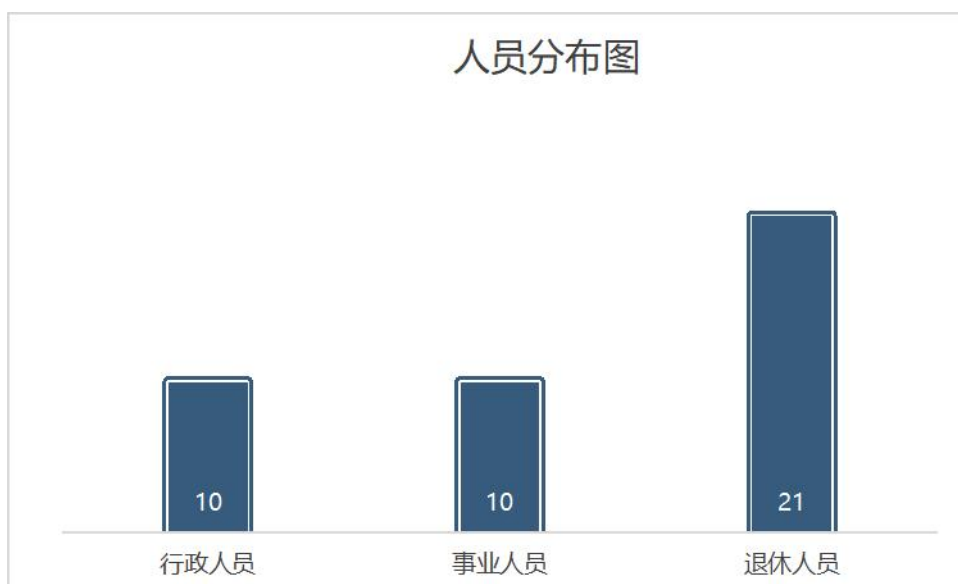
8. 加强机关党的建设。2023 年，党校继续推行“党建+”工作机制，创新工作思路，做到“六个一”，即每月开展一次主题党日活动，每月支部中心组开展一次集体学习，每月全体帮扶联系干部进村开展一次结对帮扶，每月全体干部职工进社区开展一次“双报到”，每半年全体干部职工进社区开展一次“双关怀”，每半年安排进社区开展一次党课宣传宣讲。

三、人员情况说明

截止 2022 年底，本部门人员编制 23 人，其中行政编制 0 人，事业编制 23 人；实有人员 20 人，其中行政人员 10 人，事业人员 10 人；单位管理的离退休人员 21 人，已经移交养老统筹办的离退休人员 21 人。

本部门不涉及单位和人员划转。





第二部分 收支情况

四、收支说明

(一) 收支预算总体情况

按照综合预算的原则，本部门所有收入和支出均纳入部门预算管理。本部门当年预算收入 369.41 万元，其中一般公共预算拨款收入 369.41 万元、政府性基金拨款收入 0 万元，较上年增加 52.88 万元，主要原因是本年度车补和基础绩效奖纳入部门预算；本部门当年预算支出 369.41 万元，其中一般公共预算拨款支出 369.41 万元、政府性基金拨款支出 0 万元，较上年增加 52.88 万元，主要原因是本年度车补和基础绩效奖纳入部门预算。

(二) 财政拨款收支情况

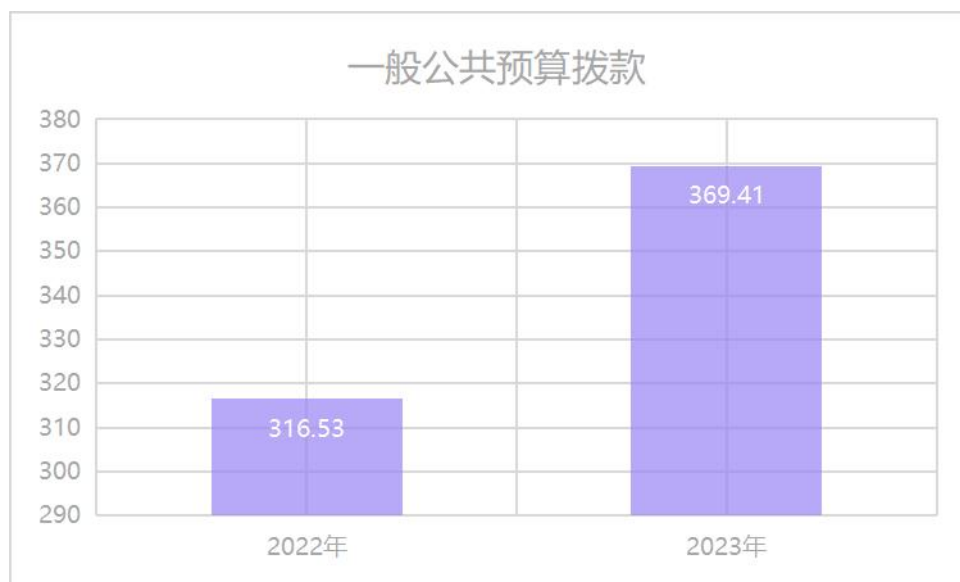
本部门当年财政拨款收入 369.41 万元，其中一般共预算

拨款收入 369.41 万元、政府性基金拨款收入 0 万元，较上年增加 52.88 万元，主要原因是本年度车补和基础绩效奖纳入部门预算；本部门当年财政拨款支出 369.41 万元，其中一般公共预算拨款支出 369.41 万元、政府性基金拨款支出 0 万元，较上年增加 52.88 万元，主要原因是本年度车补和基础绩效奖纳入部门预算。

（三）一般公共预算拨款支出明细情况

1、一般公共预算当年拨款规模变化情况

本部门当年一般公共预算拨款支出 369.41 万元，较上年增加 52.88 万元，主要原因是本年度车补和基础绩效奖纳入部门预算。



2、支出按功能科目分类的明细情况

本部门当年一般公共预算支出 369.41 万元，其中：

（1）行政运行（2013601）257.97 万元，较上年增加 40

万元，原因是本年度工资调整，车补和基础绩效奖纳入部门预算。

(2) 一般行政管理事务(2013602) 23.9 万元，较上年减少 6.1 万元，原因是本年度乡村振兴经费不在此科目中预算；

(3) 机关事业单位基本养老保险缴费支出(2080505) 30.31 万元，较上年增加 3.27 万元，原因是本年度工资增加，社保预算相应增加；

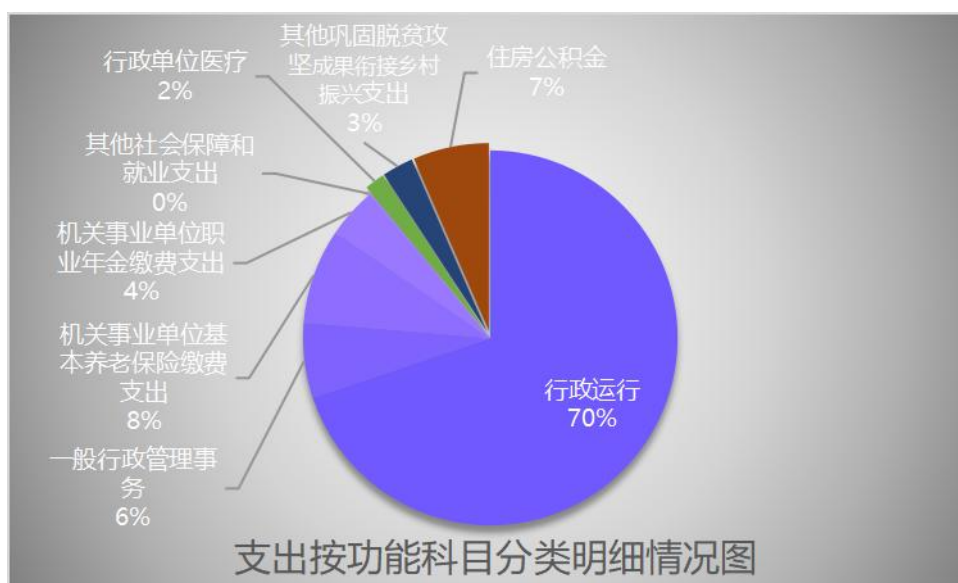
(4) 机关事业单位职业年金缴费支出(2080506) 16.05 万元，较上年增加 2.53 万元，原因是本年度工资增加，社保预算相应增加；

(5) 其他社会保障和就业支出(2089999) 0.53 万元，较上年增加 0.1 万元，原因是本年度工资增加，社保预算相应增加；

(6) 行政单位医疗(2101101) 6.46 万元，较上年增加 0.58 万元，原因是本年度工资增加，社保预算相应增加；

(7)其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出(2130599) 10 万元，较上年增加 10 万元，原因是本年度乡村振兴经费在此科目中预算；

(8)住房公积金(2100201)24.19 万元，较上年增加 2.41 万元，原因是本年度工资增加，社保预算相应增加。



3、支出按经济科目分类的明细情况

(1) 按照部门预算支出经济分类的类级科目说明当年一般公共预算拨款支出情况。

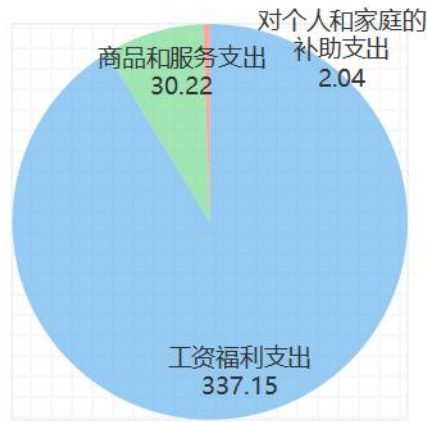
本部门当年一般公共预算支出 369.41 万元，其中：

工资福利支出（301）337.15 万元，较上年增加 44.3 万元，原因是本年度工资调整，并将基础绩效奖纳入年初预算；

商品和服务支出（302）30.22 万元，较上年增加 7.32 万元，原因是本年度将车补纳入年初预算中；

对个人和家庭的补助支出（303）2.04 万元，较上年增加 1.26 万元，原因是本年度降温费单独预算。

部门预算支出经济分类情况图



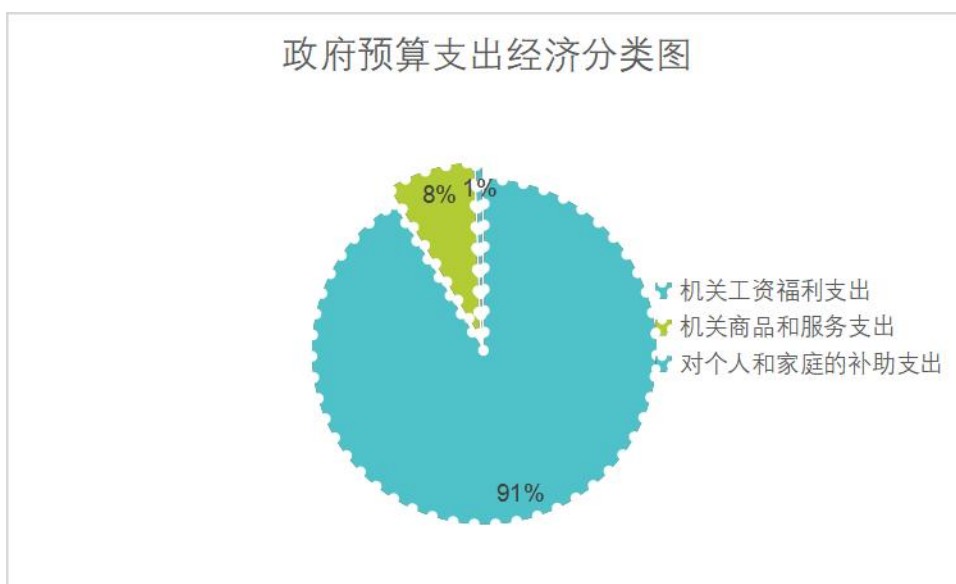
(2) 按照政府预算支出经济分类的类级科目说明当年一般公共预算拨款支出情况。

本部门当年一般公共预算支出 369.41 万元，其中：

机关工资福利支出（501）337.15 万元，较上年增加 44.3 万元，原因是本年度工资调整，并将基础绩效奖纳入年初预算；

机关商品和服务支出（502）30.22 万元，较上年增加 7.32 万元，原因是本年度将车补纳入年初预算中；

机关对个人和家庭的补助支出（509）2.04 万元，较上年增加 1.26 万元，原因是本年度降温费单独预算。



（四）政府性基金预算支出情况

本部门无当年政府性基金预算收支，并已公开空表。

（五）国有资本经营预算拨款收支情况

本部门无当年国有资本经营预算收支，并已公开空表。

第三部分 其他情况

五、“三公”经费及会议费、培训费情况说明

上年及本年度，本部门无“三公”及会议费、培训费经费预算。

六、国有资产占有使用及资产购置情况说明

截止上年底，本部门所属预算单位共有车辆 0 辆，单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。当年部门预算安排购置车辆 0 辆；安排购置单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。

七、政府采购情况说明

本部门当年无政府采购预算，并已公开空表。

八、绩效目标说明

本部门绩效目标管理全覆盖，涉及当年一般公共预算当年拨款 369.41 万元，当年政府性基金预算当年拨款 0 万元，当年国有资本经营预算拨款 0 万元（详见公开报表中的绩效目标表）。

九、公用经费情况说明

本单位当年公用经费预算安排 12.22 万元，较上年无变化。

十、专业名词解释

1. 机关运行经费：指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

2、“三公”经费：是指财政拨款支出安排的出国（境）费、车辆购置及运行费、公务接待费这三项经费。

第四部分 公开报表